



101年度短中長程培訓發展計畫

年度	目標
短期目標 (96-101年)	1. 開辦企業訓練課程，累積開班辦訓經驗，有效與企業及產業間聯繫，以符實際需要。 2. 辦理新北市勞工教育訓練課程，強化社區勞工競爭力。 3. 開設推廣教育班次，擴大學校影響層面，以不同面向，於偏遠地區，協助開辦班次
中期規劃 (102年)	1. 開辦回流教育學分班，鼓勵職場人士返校進修充電，並加強其他區域之開辦各類型學分班及非學分班 2. 配合社會趨勢，結合系科特色，創新進修教育學程 3. 結合學校教學資源，開辦各類進修課程。
長期規劃 (103-105年)	1. 與在地地方政府合辦教育訓練 2. 整合政府單位及校內之資源，提供個人及業界進修管道 3. 規劃專業證照訓練課程，輔導學員取得證照，便於爾後進入職場工作 4. 與相關社團法人機構或學(協)會成立策略聯盟

